Kirkelig dialogsenter

Oslo/ 11. februar 2019

Kirkelig dialogsenter:
Rapport fra Oslo i et dialogperspektiv

For to uker siden ble den internasjonale Holocaustdagen markert. En dag for å minnes hva fordommer, hat og konspirasjonsteorier satt i system kan føre til, og en dag for å markere betydningen av kampen for alle menneskers likeverd og like rettigheter. Tidligere i høst ble Marte Michelets bok «Hva visste hjemmefronten?» lansert, og boka vakte et enormt engasjement omkring vår egen krigshistorie og hvor mye sentrale personer i hjemmefronten kan ha visst om de planlagte deportasjonene av jøder. Også kirkens øverste ledere fikk i boka kritikk for å ha visst om jødedeportasjonene uten å gjøre noe. Vi skal ikke gå inn i denne debatten her, utover å si at det er viktig at også disse sidene ved vår egen historie kan diskuteres. Det er imidlertid nødvendig å peke på de alvorlige konsekvensene av at jødene ble betraktet som «de andre», unntatt fra det store norske «vi», og dermed ikke som «våre egne». Også av mange kirkefolk. Hva skjer med oss som samfunn når noen grupper ekskluderes fra fellesskapet?

I fjorårets rapport kommenterte vi HL-senterets rapport fra desember 2017 som dokumenterer en sterk skepsis til muslimer og islam, og også at antisemittismen fortsatt er en utfordring mange jøder lever med. Nå, ett år etter, er dette dessverre fortsatt like aktuelt. Vi vet at holdningsskapende arbeid har en effekt, og oppfordrer den nye regjeringen til å arbeide aktivt for å motvirke fordommer, hat og konspirasjonsteorier. Vi trenger å skape fellesskap der alle er inkludert, og vi trenger å skape et nytt norsk «vi» - sammen.

Også Den norske kirke må ta sin del av ansvaret for å skape et nytt norsk «vi». Hvordan kan kirka gjennom sitt arbeid bidra til involvering, inkludering og fellesskap? Hvordan forvalter vi den posisjonen vi har som majoritetstrossamfunn? Vi trenger å skape rom for refleksjon omkring egen rolle og posisjon, blant både ansatte og frivillige. Hvordan skal vi være kirke i dagens samfunn?

Gjennom arbeidet til de kirkelige dialogsentrene gis ansatte og frivillige i menighetene nødvendig kompetanse til å jobbe med dialog i sine lokale kontekster. Gjennom kurs, veiledning, menighetsbesøk, arrangementer og ressursmateriell gis det rom for refleksjon, læring og erfaringsdeling som er essensielt for å både sette i gang og å drive dialogisk menighetsarbeid. Erfaringen viser at det lokalt er svært mange ulike oppgaver som skal løses, og det er krevende for de ansatte å sette av tid til dialogarbeidet. Det er derfor avgjørende for dette arbeidet at det finnes regionale ressurssentre som kan bidra til at fokuset hodes oppe, og som kan bistå ansatte og frivillige i å ha fokus på dialog i lokalmenigheten – både gjennom kompetanseheving og ved å kunne sette av tid til å bidra i lokale prosjekter og arrangementer. Det lokale dialogarbeidet som vokser fram hos menigheter som får økt kompetanse på dialog gjennom dialogsentrenes arbeid er

KIRKELIG DIALOGSENTER

Olaf Ryesplass 7
0552 Oslo

Telefon: 22 80 58 58
Org. nr.: 995 255 936 kd@kirkeligdialogsenter.no
Bankkonto: 3000 24 34977 www.kirkeligdialogsenter.no

mangfoldig, men et gjennomgående trekk er ønsket om å bidra til å skape gode lokalmiljø, motarbeide fordommer og fremmedfrykt, legge til rette for åpne og inkluderende fellesskap og å ha et kirkelig arbeid som oppleves som relevant for mennesker i dag.

For å være en relevant kirke i dag, må vi være en kirke i dialog og en kirke som tar dialogens utfordringer på alvor. Vi må la oss utfordre og forme av de erfaringene vi gjør oss.

Kirkelig dialogsenter i Oslo:

ÅRSRAPPORT 2018

KDs åttende år har, som det framgår av denne årsrapporten, vært et år preget av mye aktivitet, mange prosjekter og stabsendringer. Kort oppsummert kan vi trekke fram følgende:

- Arbeidet med dialogisk menighet-kursene har fortsatt, og samtaleopplegget for kirkelig ansatte som jobber med dialog har blitt videreutviklet og funnet sin form
- KD har blitt enda mer involvert i undervisning og oppfølging av Dialogpilotene
- Vi har hatt en del publikasjoner dette året: artikler i «Prismet» og «St. Sunniva», og kronikker i Vårt Land. I tillegg ble en ny utgave av ressursmateriellet «Homo, hore, jøde, terrorist, svarting – sier vi» trykket i januar, og vi har også fått oppdatert nettressursen siervi.no
- KD har vært sterkt involvert i arbeidet med den nasjonale satsingen på dialog, på oppdrag av og i samarbeid med Mellomkirkelig råd

Tiltak rettet mot bispedømmet

Kontakt med prostier og sokn

Også i 2018 har KD jevnlig fått *ad hoc* henvendelser fra menighetene, og vi har vært involvert i lokale dialogprosjekter i samarbeid med og på forespørsel fra lokalt ansatte. Det er særlig menigheter i Østre, Nordre og Søndre Aker prostier som ønsker å bruke KDs tjenester, og det gjelder først og fremst de menighetene som har deltatt på dialogisk menighet-kurs. Vi har i løpet av 2018 opplevd at stadig flere menigheter tar kontakt og ønsker at vi skal komme på menighetskvelder der dialog er tema. Tilbakemeldingene tyder på at dette er både viktig og nyttig, og at det fører til at menighetene får en større forståelse av hva dialog er, og hva som skjer på dialogisk menighet-kurset. Det oppleves som både meningsfullt og viktig å møte frivillige og ansatte på slike menighetskvelder – og vi blir også gjennom slike besøk enda bedre kjent med menighetene i bispedømmet. Dette er et arbeid vi ønsker å prioritere også i 2019.

I løpet av 2018 har vi også hatt møter med flere av prostene, og vi har vært på samling for prestene i Nordre Aker prosti. Det er fortsatt krevende å nå bredt ut i de prostiene og menighetene som har en tilsynelatende homogen befolkning med stor andel av medlemmer i Den norske kirke. Dette er en utfordring vi må jobbe videre med i årene som kommer.

Dialogisk menighet-kurs

I 2018 ble fjerde kursrunde av Dialogisk menighet-kurset gjennomført, og pr november 2018 har 59 deltakere i 17 menigheter gjennomført kurset. Som i fjor var det også denne gangen kun én kursgruppe. Vi mener likevel at erfaringene med kurset er så gode at det til tross for færre deltakere er verdifullt å videreføre og vi ønsker fortsatt at dette skal tilbys som et fast årlig kurs. Kurset går over fem kurskvelder og én studietur (hhv. Gøteborg og København) med til sammen litt over 40 kurstimer. Deltagerne har kartlagt lokalt tros- og livssynsmangfold, intervjuet

mennesker med annen tro enn dem selv og gjennomført ett eller flere dialogiske arrangement/tiltak i menigheten. Kurset ble også i 2018 gjennomført fra januar til november.

Kurset har fått svært gode tilbakemeldinger, og bidrar til økt bevissthet om dialog i lokalmenighetene – i tillegg til at vi får en bredere nettverk av dialoginteresserte, både enkeltpersoner og menigheter. Dette nettverket vedlikeholdes gjennom årlige samlinger for tidligere kursdeltakere. I sine tilbakemeldinger er deltakerne tydelige på at de gjennom kurset lærer hva dialog og lytting er, hvordan de skal begrunne behovet for dialog og hvordan de kan jobbe videre med dialog i menighetene. De opplever det også positivt at de i løpet av kurset både skal kartlegge tros- og livssynsmangfoldet i eget lokalmiljø og at de skal intervjue en med et annet livssyn enn dem selv. Vi opplever at deltakerne endrer holdninger til andre og opplever verdien av dialog gjennom kurset, særlig gjennom intervjuet de skal gjennomføre. Kurset gir dessuten deltakerne en større innsikt i egen rolle og posisjon, og inspirasjon til å videreutvikle menighetens arbeid slik at menigheten i større grad kan preges av og engasjere seg i mangfoldet i nærmiljøet. Vi mener med bakgrunn i våre erfaringer gjennom fire kursrunder at dette kurset er med på å fremme gjensidig forståelse og respekt for felles verdier, og at det er med på å skape gode relasjoner mellom enkeltpersoner og organisasjoner i lokalmiljøene i de menighetene som deltar. Vi ønsker med bakgrunn i dette å ha kurset som et fast tilbud for frivillige og ansatte i menigheter i Oslo bispedømme.

Erfaringsbasert samtalegruppe for kirkelig ansatte

Vi har sett at det er behov for å styrke det tverrfaglige arbeidet i menigheter med dialogisk aktivitet og dette er utgangpunktet for at vi i 2018 har jobbet med et nytt prosjekt med en erfaringsbasert samtalegruppe for kirkelig ansatte, i samarbeid med en prosjektgruppe i Søndre Aker prosti bestående av tre prester, en diakon og en trosopplæringsleder.

Samtalene tar utgangspunkt i fem temaer som er relevante i kirkelig arbeid: bruk av kirkens og menighetens lokaler, gravferd, dialog og trosopplæring, krisehåndtering i et flerreligiøst samfunn og skolegudstjenester. Samlingene tar utgangspunkt i bakgrunnspørsmål for tematikken som belyses med praksisnære case vi ønsker å drøfte og med forslag til litteratur. Vi ønsker gjennom dette opplegget å løfte fram ulike dilemmaer vi som kirke stilles overfor som følger av at vi lever i et tros- og livssynsmangfoldig samfunn. Hvordan kan vi som kirke møte disse dilemmaene? Hvordan kan vi balansere hensynet til eget og andres behov?

Vi ser at det både er et behov for kompetanse på dette feltet, og at det også er et behov for å sette av tid til å diskutere de dilemmaene som oppstår i religionsmøtet – helst FØR en konkret situasjon oppstår i lokalmenigheten. Erfaringene fra årets prosjektgruppe er at deltakerne sitter med mange av de samme erfaringene, men sjelden får tid til å reflektere faglig over erfaringene de gjør seg. Vi ser også at det er svært verdifullt at ansatte i ulike kirkefaglige stillinger gjør disse refleksjonene i fellesskap – de har til dels ulike perspektiver og erfaringer, og kan gjennom en felles samtale utfordre og inspirere hverandre. Vi jobber nå med å lage et ressurshefte med

utgangpunkt i erfaringene fra dette prosjektet, og ønsker at dette arbeidet etter hvert kan utvides til alle prostiene i bispedømmet.

Kontakt med bispedømmerådets ansatte

KD har jevnlig kontakt med bispedømmerådets ansatte i ulike sammenhenger, og det oppleves som verdifullt å få delta på årlige storstabssamlinger med de kirkefaglig ansatte ved bispedømmekontoret. KD har også i 2018 hatt særlig glede av samarbeidet med Tonje Kristoffersen, som representerer Kirkelig dialogsenter i styret for Dialogpilotene sammen med daglig leder. Dette har vært og er et svært godt og viktig samarbeid hvor vi (og Dialogpilotene) har stor glede av Tonjes kompetanse og erfaring fra arbeidet med barn og unge. Vi er svært glade for å ha fått Tonje som ny dialogmedarbeider fra 1. januar 2019.

Annet arbeid i bispedømmet

KD ønsker å være en ressurs også inn mot andre instanser og samarbeidspartnere i bispedømmet. I 2018 var vi tilstede på teologidagene 5. og 6. mars, vi deltok med stand og seminar i samarbeid med Mellomkirkelig råd på erfaringskonferansen *Frykt og fellesskap – menigheters møte med flyktninger* på VID 6. april og med stand på trosopplæringskonferansen. Vi deltok også på en fagdag på IKO 8. februar om dialogisk trosopplæring. Fagdagen ble arrangert i samarbeid med Oslo bispedømme og IKO og var en del av misjonsUKA.

KD har et godt samarbeid med Det teologiske fakultet (TF) og Praktisk-teologisk seminar (PTS) som har vart over flere år. I 2018 har vi også etablert et tettere samarbeid med Det teologiske menighetsfakultet (MF), hvor vi arrangerte en workshop om dialog for studenter som går første året på profesjonsstudiet i teologi. Det oppleves svært meningsfullt å bidra i utdanningen av kommende prester i Den norske kirke. Samarbeidet med begge de teologiske fakultetene blir videreført også i 2019, bl.a. gjennom deltakelse på felles fagdag i mars.

Dialogpilotene

Studenter og oppdrag

I 2018 har Dialogpilotenes *andre kull* gjennomført studieåret 2017/2018. Ved oppstart var det 17 studenter, hvorav 13 våren 2018 ble uteksaminert med 20 studiepoeng fra Universitetet i Oslo. De 4 som ikke er ferdige har planer om å avlegge eksamen våren 2019. Dialogpilotene har i 2018 gjennomført totalt 32 dialogverksteder, for nærmere 1000 skoleelever i Oslo, Akershus og Østfold. Det er også gjennomført workshops for bl.a Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn, KFUK-KFUMs lederkurs, EventDIALOG, Ungdomstinget i Oslo bispedømme (Dnk), NLA Høgskolen, Oslo friomsorgskontor, SPEKTER-festivalen, og på Teologisk Fakultets fagdag for lærere. Dialogpilotene opplever å bli forespurt om å komme tilbake til skoler de tidligere har besøkt. I denne sammenheng har det tidvis vært en utfordring hos å fylle alle etterspørslene.

Pr. 28.12.18 er det totalt 24 ferdigutdannede dialogpiloter fra de to første kullene som kan gjennomføre dialogverksteder.

Våren 2018 ble gjennomført studieopptak for studieåret 2018/2019.
Det var 12 studenter som ble tatt opp til Dialogpilotenes *tredje kull* med oppstart i september. Innen utgangen av 2018 er det 8 studenter som nå er klare for praksis.

Tilbakemeldinger

Tilbakemeldingene fra skolene er at tros- og livssynsbasert undervisning er en utfordring og at besøket fra Dialogpilotene har gjort det mulig å oppfylle mange av læreplanmålene innenfor filosofisk/eksistensielle samtaler, konflikthåndtering og dialogisk væremåte. Elever gir gode tilbakemeldinger, som: «dette har vi diskutert mange ganger men vi har aldri snakket sammen om det».

Videreutvikling

Dialogpilotene har i 2018 etablert en ressursgruppe for å tenke *veien videre; Hvordan kan Dialogpilotene utvikle seg utover dialogpilotstudiet og bli et varig, selvstendig, tilbud?* Følgende personer deltok i februar 2018 på ressursgruppemøtet med dialogpilotenes styre: Steinar Ims (Mellomkirkelig råd), Nashat Quazi (Islamic Cultural Centre Norway), Kari Repstad (Religionslærerforeningen), Elisabeth Tveito Johansen (UiO, Teologisk Fakultet), og Irene Incerti-Thèry (Samarbeidsrådet for Tros- og Livssynssamfunn). Dette gav retning og ideer for arbeidet videre.

Høsten 2018 utvidet Dialogpilotene samarbeidet med Teologisk fakultet. Desentralisert kompetanseutvikling i skolen, som er et ledd i regjerings satsning på videre- og etterutdanning, nærmere beskrevet i Stortingsmelding 21 (2016-2017): Lærelyst – tidlig innsats og kvalitet i skolen, omtales som et samarbeid mellom universitets- og høyskolesektoren og skoleeier, skoleledere og lærere. Flere fakulteter ved UiO, deriblant TF, er involvert i dette arbeidet.
Fakultetet vil samarbeide med Dialogpilotene for å utvikle et tiltak/ videreutdanningsløp rettet mot lærere når det gjelder kritisk tenkning og dybdelæring.

Skolene har etterspurt materiell til bruk før og etter besøk. Arbeidet med et slik ressursmateriell startet i 2018 og fortsetter i 2019. I tillegg til ca. 6-8 faglige artikler fra relevante fagpersoner, vil materiellet inneholde en uttalelse fra styret i fellesskap, og en øvelsesdel med forklaring av Dialogpilotenes metode, gjennomføring av øvelsene og oppskrift på minimum 30 øvelser og *energizers* (korte oppvarmingsøvelser).

Kirkelig dialogsenters bidrag

For studieåret 2018/2019 er daglig leder i KD eneste studieleder for dette studiet, og samarbeider tett med Oddbjørn Leirvik om den faglige oppfølgingen av studentene. KD er dessuten ansvarlig for metodeundervisningen og praksisveiledningen, og begge de ansatte ved senteret er involvert i dette. KD er dermed fortsatt tungt inne i Dialogpilotstudiet, noe som oppleves svært meningsfullt. Vi er svært stolte av å ha fått realisert planene, og ser fram til videre samarbeid med Human-Etisk Forbund Oslo fylkeslag, Tauheed Islamic Centre, Islamic Cultural Centre Norway og Minhaj-ul-Quran International Norway om dette prosjektet.

Dialogpilotenes økonomi ble utskilt fra KD 1. januar 2018, som varslet i forrige års årsmelding.

Deltagelse i dialoger

Som tidligere deltar KD ved daglig leder som medlem (*ex officio*) i Kontaktgruppa mellom Islamsk Råd Norge og Den norske kirke. Senteret administrerer fra kristen side Kontaktgruppen mellom Buddhistforbundet og Den norske kirke. Iselin Jørgensen ledet i 2018 denne gruppen sammen med generalsekretær Egil Lothe i Buddhistforbundet. Iselin Jørgensen gikk i oktober over til ny stilling i Kristiansand, men KD vil fortsatt administrere denne kontaktgruppen fra kristen side. Mellomkirkelig råd foretar nå en gjennomgang av arbeidet med kontaktgruppene, og det kan bli endringer i dette etterhvert.

Ut over dette er senterets ansatte i aktivt dialogarbeid med enkeltindivider og i samarbeidsrelasjoner av forskjellig slag. Særlig har og vil prosjektet Dialogpilotene bidra til dette - og i denne sammenheng kan det nevnes at Dialogpilotenes styremøter også har rommet dialogen til tider. Med utdanningen av «piloter» vil senteret også få flere arenaer å drive dialog på sammen med de øvrige eierne av Dialogpilotene.

Ledelse og deltagelse i internasjonale og nasjonale nettverk og arbeid

KD Oslo står ansvarlig for å opprettholde og utvikle det nasjonale nettverket av dialogmenigheter og dialogsentre, på oppdrag av og i samarbeid med Mellomkirkelig råd. I 2018 ble nettverket utvidet med et kirkelig dialogsenter i Drammen, lokalisert i Fjell menighet, og et kirkelig dialogsenter i Trondheim. Det har i løpet av året vært flere møtepunkter mellom de ansatte i de kirkelige dialogsentrene i Stavanger, Bergen, Drammen og Oslo, og dette arbeidet vil bli videreført også i 2019. I løpet av første kvartal 2019 vil også daglig leder ved Kirkelig dialogsenter i Trondheim komme på plass og bli invitert til disse kollegatreffene. De ansatte i Dialogforum Østfold er som regel med på kollegasamlingene, som er verdifulle møtepunkter for å dele erfaringer og kompetanse.

KD Oslo ved daglig leder har en sentral rolle også i arbeidet med å etablere et landsdekkende nettverk og få opprettet flere dialogsentre, jfr kirkemøtevedtaket fra 2016 (KM15/16 Religionsmøte og dialog). Som et ledd i dette arbeidet ble det arrangert en nasjonal nettverkskonferanse i Oslo 3. mai 2018. Konferansen ble åpnet av Kirkerådets leder, Kristin Gunleiksrud Raaum, og tema for dagen var kristent-muslimsk dialogarbeid. Anne Hege Grung og Bushra Ishaq innledet til samtale og faglig fordypning. Det ble også lagt til rette for erfaringsdeling mellom deltakerne. Disse norske nettverkskonferansene vil bli gjennomført årlig som en del av satsingen, og er åpne for alle som er involvert i eller interessert i kirkelig dialogarbeid. Nytt i 2018 var at denne konferansen ble arrangert som en dagskonferanse, med mulighet til å reise til/fra Oslo samme dag. Dette ble gjort med ønske om å nå deltakere fra alle bispedømmer. Erfaringene med en dagskonferanse var gode, og vil bli videreført også i 2019. Konferansen samlet 24 deltakere fra 8 bispedømmer, en økning både i antall deltakere og i antall bispedømmer. Vi har fortatt en jobb å gjøre når det gjelder å få etablert et landsdekkende nettverk, men opplever at vi er godt i gang. Det utarbeides en egen rapport fra arbeidet med den nasjonale dialogsatsingen.

Gjennom året samarbeider KD med skandinaviske kollegaer i Danmark (Folkekirke og religionsmøde) og Sverige (Centrum for religionsdialog) ved gjensidig utveksling om pågående arbeid. I 2018 har det vært flere gode møtepunkter med våre skandinaviske kolleger: i april deltok Hanna Barth Hake og Iselin Jørgensen på en konferanse i regi av nordisk interreligiøst nettverk med etterfølgende skandinavisk erfaringsutvekslingsmøte (erfa) i Gøteborg, og vi møttes igjen til erfa i Oslo i september. I oktober var det ny skandinavisk religionsdialogkonferanse, denne gangen i København. Her deltok alle de tre ansatte ved KD, i tillegg til Tonje Kristoffersen som da nettopp var blitt ansatt. Dette samarbeidet videreføres i 2019. Det oppleves svært nyttig å være orientert om arbeidet i våre naboland, og det gir mye inspirasjon til eget arbeid.

Hanna Barth Hake deltok også i 2018 på den årlige nettverkskonferansen om muslimsk-kristen dialog i Europa, *Journées d'Arras*, denne gangen i Pradines, Frankrike, fra 22. til 26. mai 2017. Tema for årets konferanse var *"Religion and public life (laïcité)"*. I etterkant av denne konferansen er det nedsatt en arbeidsgruppe som skal se på hvordan arbeidet i Journées d'Arras kan videreføres, og Hake er med i denne arbeidsgruppen.

Strategisk samarbeid

KD har samarbeidsmøter og samtaler med faste samarbeidspartnere, samt med individuelle dialogpartnere fra ulike tros- og livssynssamfunn og organisasjoner.

I løpet av 2018 har samtalene med Kirkens Nødhjelp (KN) om formen for videre samarbeid blitt videreført. KN er en viktig partner for KD, og det er ønskelig å styrke samarbeidet ytterligere.

KD har også i 2018 hatt et tett og nært samarbeid med sine to eiere på svært mange områder. For Areopagos' del gjelder dette særlig i stabssamarbeid og i ulike faglige sammenhenger, samt deltakelse på Areopagosfestivalen, hvor KD bidro med to seminarer. Det har også vært samarbeid om utviklingen av en strategisk satsning for det nasjonale nettverket i Norge (nevnt ovenfor).

I løpet av året har kontakten med Oslo kommune blitt videreført. Det er fortsatt behov for å se på hvilke muligheter det er for økonomisk bidrag fra kommunen. Senteret driver et aktivt arbeid som kommer lokalmiljøet i Oslo til gode, og ønsker å ha et godt og nært samarbeid med kommunen om dette.

Det har vært flere møter med generalsekretær i Norges kristne råd (NKR) i løpet av 2018, med utgangpunkt i et gjensidig ønske om å kunne tilby dialogisk menighet-kurs for kirkeledere i kirkesamfunnene tilknyttet NKR. Det ble utarbeidet en plan for dette kurset, men det ble dessverre ikke gjennomført da det ikke kom nok påmeldinger. Det er ønske om å prøve igjen i løpet av 2019.

Senteret og de ansatte

I løpet av 2018 har senteret hatt følgende ansatte:
Hanna Barth Hake, daglig leder, 100% stilling f.o.m. 01.05.16
Iselin Jørgensen, prosjektansvarlig og dialogprest, 100% stilling t.o.m. 31.08.18, 50% stilling i september og 25% stilling i oktober og november.

Marte Solbakken Leberg, kontormedarbeider, 40% stilling f.o.m. 15.04.17

Vi har lagt opp til at vi kan ha en ansatt i kontormedarbeiderstillingen også ut 2019, og vi setter stor pris på at det i denne perioden er økonomi til å øke bemanningen. Økningen er begrunnet i den nasjonale satsingen på dialog og arbeidet med å få opprettet flere kirkelige dialogsentre. Dette arbeidet skal koordineres av daglig leder for KD, og det er derfor kjærkomment med administrativ avlastning for daglig leder.

Kontemplativt fellesskap
Senterets ansatte videreføre sitt kontemplative fellesskap og har videreført jevnlige meditasjoner i tilknytning til stabsmøtene.

Senteret og de ansatte i offentligheten
Iselin Jørgensen er bidragsyter i redaksjonen i St. Sunniva og skal der ivareta tidsskriftets fokus på dialog og flerreligiøse problemstillinger. Temaet for vårnummeret 2018 var «Vi og de andre», og Hanna Barth Hake bidro her med en artikkel om dialogisk arbeid i menigheten. Vi fikk også publisert en artikkel i Prismet med tittel *Vår problematiske arv - en refleksjon over kirkens forhold til "de andre"*.

I Løpet av 2018 har vi ved flere anledninger blitt oppringt av media for å uttale oss i ulike saker. Det har vært flere oppslag i Vårt Land der de ansatte ved senteret har uttalt seg, og både Hake og Jørgensen deltok i Vårt lands kronikkonkurranse og fikk sine kronikker på trykk. Vi er svært stolte over at Iselin Jørgensen vant 2. premie i konkurransen. Det er et mål for de ansatte ved senteret å fortsette arbeidet med å være synlige i offentligheten.

Styrets arbeid

I løpet av 2018 har det vært gjennomført fire styremøter med i alt 17 saker.
Det ble avholdt årsmøte 7. mai 2018.

Pr 31.12.2018 består styret av:
Raag Rolfsen, leder
Kari Veiteberg, biskop i Oslo, nestleder
Magnar Helgheim, styremedlem
Ann Kristin van Zijp Nilsen, styremedlem

Varaer:
Fra Oslo bispedømmeråd:
Anne Berit Evang, 1. vara
Jorun Elisabeth Barstad Weyde, 2. vara
Fra Areopagos:
Liv Hegle, 1. vara
Tore Laugerud, 2. vara